

*

Số: 132- NQ/ĐU

Hà Nội, ngày 06 tháng 10 năm 2014

NGHỊ QUYẾT

về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác cải cách hành chính của Ủy ban Dân tộc

I. Đánh giá thực trạng tình hình thực hiện công tác cải cách hành chính của Ủy ban Dân tộc trong thời gian qua

Thực hiện chủ trương, giải pháp về cải cách hành chính của Đảng và Nhà nước, trong những năm qua, Ủy ban Dân tộc đã có nhiều cố gắng trong việc thực hiện Cải cách hành chính (CCHC) đạt được kết quả bước đầu quan trọng: Tổ chức triển khai quán triệt cho cán bộ, đảng viên nắm vững quan điểm, tư tưởng chỉ đạo về CCHC từ đó nhận thức rõ hơn ý nghĩa, mục đích của việc thực hiện CCHC; hệ thống chính sách về lĩnh vực công tác dân tộc được từng bước hoàn thiện, tổ chức bộ máy của ngành được củng cố, kiện toàn đáp ứng ngày một tốt hơn nhiệm vụ. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động từng bước được nâng cao về chất lượng, tăng về số lượng và bảo đảm cơ cấu hợp lý; thủ tục hành chính được công khai, minh bạch tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, công dân. Cải cách tài chính công bước đầu được thực hiện; việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý ngày càng được chú trọng mở rộng, cơ sở vật chất kỹ thuật từng bước được nâng cao.

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc thực hiện CCHC của cơ quan Ủy ban Dân tộc vẫn còn hạn chế, chưa đạt được mục tiêu theo chương trình, kế hoạch về cải cách hành chính đã đề ra: Công tác chỉ đạo điều hành CCHC ở một số Vụ, đơn vị còn chậm, chưa đồng bộ, chưa được quan tâm thực hiện đúng mức; phương thức, lề lối, quy trình làm việc chưa chuyên nghiệp, hiện đại; số lượng văn bản được ban hành tuy nhiều, nhưng nhìn chung chất lượng chưa cao. Việc triển khai áp dụng các giải pháp kỹ thuật, nhất là công nghệ thông tin và hệ thống ISO vào hoạt động quản lý nhà nước còn chậm, hiệu quả chưa cao.

Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế trên là do công tác lãnh đạo, chỉ đạo của chi bộ, thủ trưởng Vụ, đơn vị chưa quyết liệt, đồng bộ; công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức về CCHC trong các chi bộ đảng và trong cán bộ, công chức chưa được chú trọng; công tác xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện, việc giám sát kiểm tra sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm của cấp ủy chưa được quan tâm đúng mức.

Để tiếp tục triển khai thực hiện tốt công tác CCHC trong thời gian tới, Ban Thường vụ Đảng ủy cơ quan Ủy ban Dân tộc ban hành Nghị quyết về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong công tác CCHC của Ủy ban Dân tộc với các nội dung chủ yếu sau đây:

II- Quan điểm, mục tiêu

1- Quan điểm

Quán triệt sâu rộng trong toàn Đảng bộ về các mục tiêu, quan điểm, yêu cầu, nhiệm vụ CCHC của Đảng, Chính phủ và của cơ quan Ủy ban Dân tộc; làm cho chi bộ, lãnh đạo Vụ, đơn vị và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động thấy được tầm quan trọng, ý nghĩa, tác dụng và trách nhiệm của mình trong lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện CCHC, góp phần xây dựng nền hành chính trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại và hiệu quả.

2- Mục tiêu

- Tăng cường vai trò lãnh đạo của đảng trong việc lãnh đạo cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động thực hiện tốt kế hoạch CCHC của cơ quan, Vụ, đơn vị; khắc phục những tồn tại trong thực hiện CCHC thời gian qua; đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả chương trình, kế hoạch CCHC của cơ quan Ủy ban Dân tộc.

- Tạo sự thống nhất, đồng bộ trong các chi bộ, Vụ, đơn vị và các tổ chức đoàn thể của cơ quan về thực hiện công tác CCHC.

III. Nhiệm vụ và giải pháp

1. Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động về công tác cải CCHC

a) Các cấp ủy chi bộ lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục sâu rộng trong toàn Đảng bộ về chủ trương của Đảng, Chính phủ theo Nghị quyết số 17-NQ/TW ngày 01/8/2007 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) “Về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước”, Nghị quyết 30c/NQ-CP ngày 08/11/2011 của Chính phủ về việc ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011 - 2020 và Chương trình tổng thể CCHC của Ủy ban Dân tộc giai đoạn 2013 – 2020 để các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động có nhận thức sâu sắc và thống nhất hành động về thực hiện CCHC.

b) Chỉ đạo cán bộ, đảng viên thực hiện tốt Chỉ thị số 03-CT/TW ngày 14/5/2011 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh gắn với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI) về xây dựng Đảng, Quy định chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Ủy ban Dân tộc, coi đây là một trong những giải pháp quan trọng trong xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ, năng lực chuyên môn cao, có tinh thần trách nhiệm, tận tụy với công việc được giao, có lối sống giản dị, trong sáng, sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

2. Xây dựng chương trình, kế hoạch công tác CCHC

a) Các chi bộ đưa nội dung lãnh đạo, phối hợp với thủ trưởng Vụ, đơn vị xây dựng chương trình, kế hoạch CCHC hằng năm, tập trung vào các nhiệm vụ:

Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật bảo đảm tính hợp hiến, hợp pháp, đồng bộ, cụ thể và khả thi; chỉ đạo rà soát, đánh giá để sửa đổi, bãi bỏ các thủ tục hành chính không còn phù hợp với tình hình hiện nay, kịp thời cung cấp thông tin trực tuyến trên Cổng thông tin điện tử Ủy ban Dân tộc; rà soát, bổ sung, điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ của các Vụ, đơn vị trực thuộc nhằm tránh tình trạng bỏ sót, chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ; tăng cường công tác quy hoạch, luân chuyển cán bộ coi đây là nhiệm vụ thường xuyên; đa dạng hóa các hình thức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ, chuyên môn, nâng cao tính chuyên nghiệp, trách nhiệm trong giải quyết công việc của cán bộ, công chức; tiếp tục lãnh đạo thực hiện có hiệu quả về đơn vị, thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính tại các đơn vị sự nghiệp; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý.

b) Tập trung chỉ đạo cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thực hiện tốt kế hoạch của đơn vị đã đề ra, tiến hành phân công cụ thể trách nhiệm cho từng tập thể, cá nhân. Thông qua kết quả thực hiện CCHC để xem xét, đánh giá, sử dụng cán bộ, đảng viên; lấy kết quả thực hiện CCHC của cơ quan, đơn vị và cá nhân để đánh giá xếp loại tổ chức đảng và đảng viên hằng năm.

3. Xây dựng và thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát về thực hiện CCHC

Hằng năm, chi bộ đưa nội dung về thực hiện CCHC vào chương trình công tác kiểm tra, giám sát của đơn vị để kịp thời phát huy ưu điểm, khắc phục thiếu sót, khuyết điểm đối với công tác CCHC. Trong sinh hoạt chi bộ, sơ kết quý, sáu tháng, một năm của các chi bộ có nội dung kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện CCHC.

4. Phát huy vai trò của các đoàn thể trong thực hiện CCHC

a) Cấp ủy đảng các cấp quan tâm chỉ đạo và tạo điều kiện để các đoàn thể, đoàn viên, hội viên tham gia xây dựng và thực hiện kế hoạch CCHC ở cơ quan, đơn vị.

b) Các đoàn thể, căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình đưa nội dung CCHC vào chương trình công tác; chú trọng công tác tuyên truyền, phổ biến cho các đoàn viên, hội viên về chủ trương, mục tiêu, nhiệm vụ CCHC của Đảng, Chính phủ, của Ủy ban Dân tộc. Phối hợp với thủ trưởng Vụ, đơn vị phát động các phong trào thi đua, vận động cán bộ, đoàn viên, hội viên thực hiện và tham gia giám sát việc thực thi các nhiệm vụ về CCHC.

IV- Tổ chức thực hiện

1- Đảng ủy cơ quan làm tốt công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra; thường xuyên đôn đốc các chi bộ lãnh đạo việc triển khai thực hiện Nghị quyết ở các chi bộ nhằm đạt kết quả cao.

2- Các chi bộ tổ chức phổ biến quán triệt Nghị quyết đến toàn thể cán bộ, đảng viên trong chi bộ; Căn cứ nội dung nghị quyết này tiến hành xây dựng chương trình hành động, kế hoạch cụ thể phù hợp với tình hình của Vụ, đơn vị

và chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết của Đảng ủy và của cấp mình.

3- Các tổ chức chính trị trong cơ quan phát huy vai trò của tổ chức mình, có phương thức thực hiện Nghị quyết cho phù hợp.

4- Định kỳ hằng quý và theo chỉ đạo của Đảng ủy cơ quan, các chi bộ trực thuộc xây dựng báo cáo đánh giá kết quả việc triển khai thực hiện Nghị quyết ở chi bộ, Vụ, đơn vị mình và gửi báo cáo đến Đảng ủy cơ quan (qua Văn phòng Đảng ủy).

Nơi nhận:

- ĐUK các CQTW;
- Bí thư BCSD;
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng ủy;
- UBKT Đảng ủy CQUBDT;
- Các Chi bộ thuộc Đảng bộ CQUBDT;
- Lưu VPĐU.

T/M. BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY
BÍ THƯ



Hà Hùng